



КОЛБ

Олександр Григорович

Колб О. Г.

**кандидат
на посаду ректора
Східноєвропейського
національного
університету
імені Лесі Українки,
доктор юридичних
наук, професор**

«...Минають дні, ідуть роки
Несхитною ходою
І Пам'ять людям на віки
Лишають за собою
То Пам'ять роду на землі,
То Пам'ять Історична,
І не замкнеш її в столі
Як книгу пересічну...»

**(З поеми «Містечко
над Стиром»)**

ІНФОРМАЦІЯ

Олександр Григорович Колб – уродженець міста Камінь-Каширський Волинської області (з 10-річного віку залишився без мами, з 14-річного – без тата, які померли, тож усе в своєму житті змушений був здобувати сам). Всі навчальні заклади закінчив з відзнакою. Має власну наукову школу: під його керівництвом захищено 27 науковців, у т.ч. 5 – докторів наук. Автор (співавтор) майже 480 наукових праць, у т.ч. – понад 50 підручників, навчальних посібників із грифом МОН України, коментарів до Кодексів і законів та ін.

Нагороджений орденом «За заслуги III ступеня» та Грамотою Верховної Ради України «За заслуги перед Українським народом».

ПРОГРАМА

Основні стратегічні напрями Програми викладені у Всеукраїнській газеті «Вісник» №43 (1230) від 24 жовтня 2019 року (E-mail: visnyk@visnyk.lutsk.ua, www.visnyk.lutsk.ua). Найперший іміджевий крок – повернути закладу назву «Волинський» та всі добрі здобутки попередніх поколінь його творців.

Зміст тактичних методів і засобів реалізації Програми:



1. Виходячи з державних програм, затверджених на урядовому рівні та керівництвом Міністерства освіти і науки України, – розширити перелік додаткових джерел фінансування шляхом:
 - укладення письмових угод із територіальними громадами про підготовку, підвищення кваліфікації та створення баз-практик для відповідних фахівців, враховуючи процеси децентралізації, що є пріоритетними у діяльності держави;
 - укладення аналогічних угод з усіма суб'єктами господарської діяльності області та суміжних регіонів;
 - укладення таких угод з органами державної влади, у першу чергу, правоохоронними – з підготовки відповідних фахівців (психологів, економістів, юристів та ін.);
 - раціонального та ефективного використання існуючих фінансових ресурсів.

КОЛБ

Олександр Григорович

- ✓ 2. Створення належних і безпечних, з огляду охорони праці та здоров'я людини, умов роботи та навчання всіх учасників навчального процесу.
Зазначене завдання має бути реалізоване за рахунок коштів Спеціального фонду університету в межах сум, які, згідно з трудовим договором, мають спрямовуватись на розвиток структурних підрозділів ВУЗУ, а також залучення можливостей меценатів, спонсорів і благодійних організацій, включаючи міжнародних суб'єктів, які на законній основі працюють в Україні.
- ✓ 3. Забезпечення якості освітніх послуг, які надаються університетом.
Це завдання вирішується шляхом:
 - допуску науково-педагогічних працівників, які вперше поступають на роботу в університет, до навчального процесу зі студентами – лише після проходження спеціальних курсів в Інституті педагогіки, з урахуванням новітніх технологій навчання та отримання відповідного сертифіката;
 - підвищення на посаді науково-педагогічних працівників – тільки після закінчення аналогічних курсів та отримання сертифіката;
 - введення комп'ютерного тестування студентів за результатами семінарських іспитів, таким чином ліквідувавши «корупційні ризики» у діяльності науково-педагогічних працівників;
 - реалізації міжнародних навчальних програм щодо обміну студентами та науково-педагогічними працівниками на пропорційній основі та за рахунок коштів приймаючих сторін;
 - залучення до роботи державних підсумкових екзаменаційних комісій представників тих роботодавців, які уклали угоди щодо підготовки фахівців.
- ✓ 4. Пріоритетними принципами діяльності ректора та його команди мають стати принципи гласності (публічності) та законності (справедливості), які реалізовуватимуться шляхом:
 - щомісячних зустрічей ректора з трудовим колективом факультетів та інститутів згідно графіка;
 - вирішення питань щодо преміювання, нагородження тощо працівників університету – тільки на підставі публічного обговорення цього у трудових колективах всіх структурних підрозділів університету;
 - призначення на керівні посади університету за результатами обговорення кандидатів (претендентів) у трудових колективах структурних підрозділів;
 - оприлюднення на сайті університету інформації щодо заробітної плати ректора, проректорів, керівників структурних підрозділів, їх преміювання, нагородження тощо, з дотриманням вимог чинного законодавства з цих питань;
 - прийняття будь-яких рішень – виключно у межах закону та нормативно-правових актів, що стосуються сфери науки і освіти України.
- ✓ 5. Забезпечення ефективної взаємодії керівництва з органами місцевого самоврядування Волині з усіх питань життєдіяльності університету.
- ✓ 6. Створення системи надання освітніх послуг в університеті, яка має бути реалізована у наступних формах:
 - постійно діючих семінарів науково-педагогічних працівників у загальноосвітніх закладах для вирішення завдань профорієнтаційної діяльності та створення у зв'язку з цим спеціального підрозділу в університеті;
 - надання допомоги майбутнім абітурієнтам у підготовці до здачі ЗНО із включенням цього виду робіт у навчальне навантаження науково-педагогічних працівників;
 - створення на таких підставах підготовчих курсів із питань здачі ЗНО бакалаврами та магістрами;
 - підготовка майбутніх аспірантів із числа студентів, розпочинаючи з першого курсу навчання в університеті.

“ З любов'ю та надією на спільне вирішення цих та інших програмних завдань вельмишановним колективом університету

професор
О. Г. Колб