

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
Волинський національний університет імені Лесі Українки
Факультет економіки та управління
Кафедра менеджменту

I етап Всеукраїнської студентської олімпіади
з освітнього компонента
«Менеджмент»

18 березня 2026 року

КОНКУРСНЕ ЗАВДАННЯ

Конкурсант

Прізвище _____

Ім'я _____

По батькові _____

Шифр _____

Луцьк 2026

Тести (30 балів)

1. Процес цілеспрямованого впливу на об'єкти, системи з метою збереження їх сталості або переведення з одного стану в інший для досягнення поставлених цілей, – це: (1,5 бала)

- а) фінансування;
- б) стимулювання;
- в) управління;
- г) планування.

2. Мінливість як властивість процесу управління: (1,5 бала)

а) проявляється у постійній зміні процесу управління за його спрямованістю, проблематикою;

б) виявляється в тому, що процес управління протікає нерівномірно;

в) передбачає, що процес управління здійснюється згідно певних етапів;

г) полягає у збереженні сталих зв'язків процесу управління між його етапами.

3. Управлінська революція, пов'язана з виникненням писемності в древньому Шумері: (1,5 бала)

- а) бюрократична;
- б) будівельна;
- в) світсько-адміністративна;
- г) релігійно-комерційна.

4. Основою внутрішнього середовища організації є: (1,5 бала)

- а) фізичні ресурси;
- б) людські ресурси;
- в) інформаційні ресурси;
- г) фінансові ресурси.

5. Активна рушійна сила, що визначає поведінку людини і обумовлена її добровільним бажанням діяти так, а не інакше – це: (1,5 бала)

- а) інтерес;
- б) потреба;
- в) бажання;
- г) мотив.

6. Аргументований активний вплив за допомогою логічних способів, що базується на передачі точки зору впливаючого, при якому виконавець розуміє, що він робить і чому, - це: (1,5 бала)

- а) вплив через залучення до участі;
- б) вплив через переконання;
- в) вплив через навіювання;
- г) вплив через примус.

7. Інтегрований підхід до управління, через який реалізується принцип

адаптивності: (1,5 бала)

- а) функціональний;
- б) процесний;
- в) поведінковий;
- г) ситуаційний.

8. Принцип планування, який передбачає, що кожен член організації стає учасником планової діяльності незалежно від посади: (1,5 бала)

- а) принцип системності;
- б) принцип гнучкості;
- в) принцип точності;
- г) принцип участі.

9. Зв'язки, що виникають між керівниками та підрозділами різних рівнів управління, між якими є адміністративне підпорядкування: (1,5 бала)

- а) лінійні;
- б) функціональні;
- в) міжфункціональні;
- г) корпоративні.

10. Роль функції регулювання в процесі управління зводиться до: (1,5 бала)

- а) контролю за показниками ефективності основних бізнес-процесів;
- б) аналізу впливу факторів зовнішнього середовища;
- в) усунення перешкод і відхилень від планових показників;
- г) розробки критеріїв і показників якості роботи.

11. Для задоволення соціальних потреб працівників згідно теорії А. Маслоу необхідно: (1,5 бала)

- а) підвищувати заробітну плату;
- б) давати співробітникам таку роботу, яка б дозволила їм спілкуватися;
- в) пропонувати підлеглим змістовну роботу;
- г) давати підлеглим складну та важку роботу, яка вимагає від них повної віддачі.

12. Керовані правила, що визначають основні вимоги до систем, структур й організації управління: (1,5 бала)

- а) закони управління;
- б) закономірності управління;
- в) підходи до управління;
- г) принципи управління.

13. Влада є: (1,5 бала)

- а) знаряддям впливу;
- б) засобом досягнення цілей;
- в) способом вирішення проблем;
- г) впорядкованою сукупністю органів управління.

14. Обмежене право використовувати ресурси організації та спрямовувати зусилля деяких її співробітників на виконання певних завдань – це: (1,5 бала)
- а) делегування;
 - б) відповідальність;
 - в) повноваження;
 - г) планування.
15. Згідно підпорядкованості між елементами виділяють: (1,5 бала)
- а) лінійну, функціональну, лінійно-штабну, матричну структури управління;
 - б) орієнтовану на продукт, територіальну, змішану структури управління;
 - в) бюрократичну, адаптивну структури управління;
 - г) централізовану, децентралізовану структури управління.
16. Ефективність менеджменту, що відображає економічні результати діяльності організації за конкретної системи управління: (1,5 бала)
- а) соціальна;
 - б) організаційна;
 - в) економічна;
 - г) корпоративна.
17. Послідовна перевірка усієї сукупності підконтрольних об'єктів, процесів – це: (1,5 бала)
- а) суцільний контроль;
 - б) вибірковий контроль;
 - в) разовий контроль;
 - г) заключний контроль.
18. Першим етапом комунікаційного процесу є: (1,5 бала)
- а) передача повідомлення через канал;
 - б) кодування та вибір каналу;
 - в) усвідомлення змісту ідеї відправника;
 - г) формування концепції обміну інформацією.
19. Перший етап процесу контролю демонструє його близькість з функцією: (1,5 бала)
- а) організування;
 - б) мотивування;
 - в) планування;
 - г) координування.
20. Стиль керівництва, який доцільно застосувати в форс-мажорних ситуаціях: (1,5 бала)
- а) кабінетний;
 - б) ліберальний;
 - в) авторитарний;
 - г) демократичний.

Дайте визначення наведеним поняттям (30 балів)

1) Економічні методи управління (3 бали)

2) Винагорода (3 бали)

3) Управлінське рішення (3 бали)

4) Ланка управління (3 бали)

5) Стратегічне планування (3 бали)

6) Стимул (3 бали)

7) Заключний контроль (3 бали)

8) Корпоративна відповідальність (3 бали)

9) Лідерство (3 бали)
