



FENIX TAX



Broszura informacyjna odnośnie ubezpieczeń społecznych w Niemczech



W Niemczech wszyscy pracownicy są objęci ustawowym ubezpieczeniem zarówno zdrowotnym, pielęgnacyjnym, emerytalnym jak i tym na wypadek bezrobocia. Pracodawca ma obowiązek zgłosić się do Krankenkasse i zarejestrować nowych pracowników. Z ubezpieczenia zdrowotnego opłacane są wizyty u lekarza, pobyty w szpitalu i operacje, leki, wizyty u dentysty, profilaktyka zdrowotna i wiele więcej. Składka zdrowotna jest z reguły przekazywana do kasy chorych bezpośrednio z pensji przez pracodawcę.

W Niemczech istnieje pięć ustalonych ustawowo ubezpieczeń, których celem jest zabezpieczenie ubezpieczonych osób w kwestiach egzystencjalnych. Zalicza się do nich ubezpieczenie zdrowotne, ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków, ubezpieczenie pielęgnacyjne, ubezpieczenie emerytalne i ubezpieczenie na wypadek bezrobocia. Przy wyborze kasy chorych nie powinno się kierować jedynie wysokością miesięcznych składek. Warto również porównać jakie usługi specjalne oferuje dana kasa chorych i czy łatwo można z nich skorzystać.

W Niemczech pracownicy i osoby uczące się zawodu są z reguły ubezpieczeni w ramach ustawowego ubezpieczenia na wypadek bezrobocia. Jest to ubezpieczenie obowiązkowe. Jego celem jest zapewnienie zabezpieczenia materialnego i bytu po utracie pracy lub podczas dłuższego okresu poszukiwania pracy. Jest ono finansowane ze składek pracodawców i osób ubezpieczonych.



Wysokość składki na ubezpieczenie zdrowotne zależy od dochodu pracownika. Kto osiąga wysokie dochody, płaci większe składki niż osoby o niższych dochodach. Składka na ubezpieczenie zdrowotne składa się ze składki ogólnej w wysokości 14,6 procent oraz składki dodatkowej, ustalanej indywidualnie przez poszczególne kasy chorych. Składka dodatkowa dla poszczególnych kas chorych jest różna i wynosi między 2 a 7 Euro. Od 2019 roku pracodawca jest zobowiązany ustawowo do pokrycia również 50 procent kosztów składki dodatkowej.

Składki emerytalne w Niemczech

Wysokość składek emerytalnych, które musi odprowadzać pracownik i pracodawca zależy zasadniczo od wysokości dochodu brutto pracownika oraz stawki procentowej w ustawowym ubezpieczeniu rentowo-emerytalnym. Górną granicą jest tutaj wartość określana jako tzw. granica wymiaru składki (niem. Beitragsbemessungsgrenze). Podobnie jak obowiązującą stawkę procentową, tak i granicę wymiaru składki ustala rząd Republiki Federalnej Niemiec. Aktualna stawka procentowa wynosi obecnie 18,6 procent. Pracownicy etatowi objęci obowiązkiem odprowadzania składek płacą połowę tej stawki, a drugą połowę ponosi pracodawca.

Żeby otrzymać prawo do niemieckiej emerytury należy przede wszystkim przepracować na terenie Niemiec co najmniej rok. Do tego niezbędne jest płacenie składek emerytalnych przez tak zwany okres wyczekiwania. Wynosi on minimum 5 lat.

Składki na ubezpieczenie na wypadek bezrobocia w Niemczech

Ubezpieczenie na wypadek bezrobocia jest w Niemczech obowiązkowe. Składka wynosi 6.5% płacy brutto do pewnej granicy i jest równo dzielona między pracownika i pracodawcę. Ubezpieczenie wypłacane jest w przypadku pracy na terenie Niemiec przez co najmniej 12 miesięcy w ciągu ostatnich trzech lat. Aby otrzymać zasiłek na wypadek bezrobocia w Niemczech, należy się zgłosić do niemieckiego biura pracy (Arbeitsamt). Trzeba to zrobić jak najszybciej po utracie pracy, jako że jest on wypłacany od momentu zgłoszenia bezrobocia, a za opóźnienia grożą kary.

Zasiłek na wypadek bezrobocia w Niemczech wynosi 60% ostatniej pensji netto i jest wpłacany bezpośrednio na konto bankowe. Jeśli masz dzieci, procent ten wzrasta do 67%. Długość czasu wypłacania zasiłku zależy od przepracowanych lat oraz wieku. Dla osób poniżej 45 lat zasiłek wypłacany jest tylko przez rok. W trakcie otrzymywania zasiłku na wypadek bezrobocia w Niemczech, trzeba się regularnie zgłaszać do Arbeitsamt, również by udowodnić, że szuka się pracy.

Składki na ubezpieczenie pielęgnacyjne w Niemczech

Pflegegeld to świadczenie, które otrzymuje osoba mająca problemy zdrowotne i niebędąca w stanie normalnie funkcjonować w społeczeństwie przez okres co najmniej sześciu miesięcy. Żeby otrzymać świadczenie Pflegegeld w Niemczech, konieczne jest zapewnienie odpowiedniej opieki domowej chorej osobie. Mogą ją sprawować członkowie rodziny bądź inni opiekunowie, tacy jak na przykład sąsiedzi. Co istotne, musi to być ustawiczna opieka domowa, co z kolei wyklucza stałą opiekę personelu medycznego.

Aby chory mógł skorzystać z Pflegegeld w Niemczech musi zostać zakwalifikowany przez lekarzy do konkretnej grupy pielęgnacyjnej, a także posiadać ubezpieczenie opłacane przez pięć lat w Niemczech. Oznacza to, że osoby, które odprowadzały składki w innym kraju, a chorują na terenie Niemiec, nie mają szans na skorzystanie z Pflegegeld. Ponadto chory nie może znajdować się w domu opieki czy domu spokojnej starości ani pobierać żadnego odszkodowania. Przepisanie do odpowiedniej grupy odgrywa niezwykle istotną rolę, gdyż od stopnia zakwalifikowania zależy wysokość świadczenia. Najwyższy poziom odzwierciedla ciężki stan chorego, który sam nie jest w stanie zadbać o higienę osobistą, odżywiać się czy nawet poruszać. Wymaga on w zasadzie ustawicznej opieki zarówno w dzień, jak i w nocy.

Wysokość świadczenia Pflegegeld w Niemczech w 2022 r. pozostała na poziomie z roku 2021. Wypłacana kwota zależy od przyznanego stopnia opieki:

- stopień drugi — 316 euro miesięcznie,
- stopień trzeci — 545 euro miesięcznie,
- stopień czwarty — 728 euro miesięcznie,
- stopień piąty — 901 euro miesięcznie.

Składka na ubezpieczenie wypadkowe w Niemczech

Każda osoba zatrudniona w Niemczech, jak i wszyscy uczniowie oraz studenci jest objęta ustawowym ubezpieczeniem wypadkowym (Gesetzliche Unfallversicherung). Uwzględnia ono wypadki, do których może dojść w miejscu pracy w szkole lub na uczelni oraz w drodze do niej i z powrotem. Koszty ubezpieczenia wypadkowego pokrywa pracodawca.